



สถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย จังหวัด มหาสารคาม





สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๔
เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๕
*การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ	๖
*การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม	๗
*การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร	๘
*การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน	๙
*การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน	๑๐
*การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภาพรวมของสถานีตำรวจ	๑๑
ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย	๑๒
*แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ	๑๓
*แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม	
*แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร	
*แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน	
*แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน	
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย จังหวัด มหาสารคาม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน ปัญหาการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนและการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง และเป็นธรรมตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery policy)ของ พันตำรวจเอกสวัสดิ์ ศรีแสนยง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก

(สวัสดิ์ ศรีแสนยง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสที่จะเกิด(Likelihood)พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ(Lmpact)การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ความเสี่ยง(Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ - ผลกระทบทางลบ เรียกว่าความเสี่ยง - ผลกระทบทางบวก เรียกว่าโอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง;เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา;เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่นการไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Praud Risk)	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood)และผลกระทบ(Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยงต่อการรับสินบน L X I	ระดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย ๒.มีการเอื้อประโยชน์ประโยชน์ให้พวกพ้องของตน	๓	๓	๙	สูง
๒	กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆตามที่กฎหมายกำหนดนำส่งล่าช้าเป็นต้น	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดความใกล้ชิด ๒.ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	๓	๓	๙	สูง

การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะเช่นการปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย ๒.มีการเอื้อประโยชน์ประโยชน์ให้พวกพ้องของตน	／	
๒	กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆตามที่กฎหมายกำหนดนำส่งล่าช้าเป็นต้น	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดความใกล้ชิด ๒.ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	／	

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน L X I	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	๑ผู้กระทำความผิดกฎหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๔	ลงบันทึกจับกุมและนำส่งตัวร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	สูง

การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
๑	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	／	
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	／	

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			ยังไม่ เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
๓ ๔.	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด ลงบันทึกจับกุมและนำส่งตัวร้อยสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงยเวอร์สอบสวน	／	

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน L X I	ระดับความ เสี่ยง
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	สูง
๒	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่ง	มีเจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทน การจับกุม	๓	๓	๙	สูง
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับเงินค่าปรับ ออกใบเสร็จรับเงิน	เรียกรับเงินค่าปรับเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	๒	๓	๖	ปานกลาง

การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			ยังไม่ เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	／	
๒	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่ง	มีเจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการจับกุม	／	
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเกินกว่าที่กฎหมาย กำหนด	เรียกรับเงินค่าปรับเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	／	

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน L X I	ระดับความ เสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง ๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้และปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑.นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทำ ให้มาตรฐานในการปฏิบัติแตกต่างกัน ๒.การสืบสวนล่าช้า ขาดการตรวจสอบ ควบคุม เร่งรัด ในการดำเนินงานจนเกิดช่องทางการเรียกรับ ผลประโยชน์	๓	๓	๙	สูง

การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			ยังไม่ เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง ๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้และปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	—	

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			ยังไม่ เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
๒	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑.นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทำให้มาตรฐานในการปฏิบัติแตกต่างกัน ๒.การสืบสวนล่าช้า ขาดการตรวจสอบ ควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเกิดช่องทางการเรียกรับผลประโยชน์	/	

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน L X I	ระดับความ เสี่ยง
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	พยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวส่วนหนึ่งเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๓	๓	๙	สูง
๓.	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียด แห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๓	๓	๙	สูง
๔	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๓	๖	ปานกลาง

การเกิดการรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	／	
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	พยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	／	
๓	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียด แห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	／	
๔	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	／	

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๖) ภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยงต่อการ รับสินบน L X I	ระดับความ เสี่ยง
๑	การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามที่ ได้รับมอบหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๓	๕	๑๕	สูงมาก

**ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย**

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง(Red Zone)ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(Key Controls inpiace)มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพิ่มเติม(Further Actions To Be Taken)

ลำดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่เหมาะสมว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับเนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่นการปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตน	๙ สูง	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯพัสดุ ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๔.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕.จัดทำป้ายการต่อต้านและป้ายการรับเรื่องร้องเรียน ณ จุด One stop service และลงเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุก ๗ วัน	สว.อก.
๒.	กระบวนการรับเงินและ ออกใบเสร็จเงิน ค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้าเป็นต้น	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดความใกล้ชิด ๒.ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	๙ สูง				

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๒)สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Scor e	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสนอผลประโยชน์ ให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับ โทษหรือรับโทษน้อยลง	๑๕ สูง มาก	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti Bribery Policy)และการไม่ รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่น ใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
๒.	ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เรียกรับ สินบนจาก ผู้ประกอบการหรือ แรงงานต่างด้าว	๑๕ สูง มาก	๒.กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด อย่างเคร่งครัด	๒.วางแผนแนวทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การประเมินพร้อมแจ้ง ให้ทุกนายทราบ		
๓.	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑๕ สูง มาก	๓.กำหนดมาตรการที่ชัดเจนและมีการ ประเมินผลทุกครั้งเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ	๓.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับ ป้องกันการรับสินบนเช่นกล่อง ประจำตัว,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย		
๔.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัว ส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๙ สูง	๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับ สินบน	๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่		
				๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และการ ไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่		

					๖.ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน(Anti Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่จัดทำป้ายการต่อต้านและ ป้ายการรับเรื่องร้องเรียน ณ จุด One stop service และลง เว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ		
--	--	--	--	--	--	--	--

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๓)สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	๙ สูง	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti Bribery Policy)และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อป้องกันการรับสินบน ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTMกับต้นข้าว ใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ ๕.ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่า ถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่าง ใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ๒.วางแผนทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การประเมินพร้อมแจ้ง ให้ทุกนายทราบ ๓.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับ ป้องกันการรับสินบนเช่นกล่อง ประจำตัว,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTMกับ ต้นข้าวใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้อง ตามระเบียบ ๕.ตรวจสอบหลักฐานการออก ใบสั่งว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบน ๗.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และการ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
๒.	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่ง จับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดแทนการถูก ดำเนินคดี	๙ สูง				
๓.	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับค่าปรับและออกใบเสร็จ	เรียกรับเงินค่าปรับเกิน กว่าที่กฎหมายกำหนด	๖ ปาน กลาง				

					ไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๘.ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน(Anti Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่จัดทำป้ายการต่อต้านและ ป้ายการรับเรื่องร้องเรียน ณ จุด One stop service และลง เว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ		
--	--	--	--	--	--	--	--

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๔)สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๑.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้และปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๑๕ สูงมาก	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการรับสินบน	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งและสอดส่องดูแลสอบถามปัญหาเพื่อให้ความช่วยเหลือ ๒.วางแผนแนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์การประเมินพร้อมแจ้งให้ทุกนายทราบ ๓.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกันการรับสินบนเช่นกล่องประจำตัว,แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย ๕.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และการผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.
๒.	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑.นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทำให้มาตรฐานในการปฏิบัติแตกต่างกัน ๒.การสืบสวนล่าช้า ขาดการตรวจสอบ ควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเกิดช่องทางการเรียกรับผลประโยชน์	๙ สูง	๔.กำหนดมาตรการในการปฏิบัติและประเมินผลทุกครั้งหลังเสร็จภารกิจ ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่			

					ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๘.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่จัดทำป้ายการต่อต้านและป้ายการรับเรื่องร้องเรียน ณ จุด One stop service และลงเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ		
--	--	--	--	--	---	--	--

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๕)สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	๑.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๖ ปาน กลาง	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti Bribery Policy)และการ ไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของคดีเสนอสำนวนให้ ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่ กำหนด	ทุกวัน	รอง ผกก. สอบสวน
๒.	การดำเนินการเกี่ยวกับการ การเข้าถึงพยานหลักฐาน	พยานหลักฐานการ เปิดเผยข้อมูลส่วนใด ส่วนหนึ่งเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	๙ สูง	๒.หัวหน้าสถานี กำชับ พงส.ทำบันทึก รายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำ กล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดี และลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและให้ทำ การสอบสวนโดยไม่ชักช้า	๓.ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินการ ให้แก่ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทุกคดี/ สำนวน ทุก ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน		
๓.	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	ประวิงเวลาในการ สอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	๙ สูง	๓.หัวหน้าสถานีกำชับ ให้ พงส.ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ ไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๘ รวมทั้ง ระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้ บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การ รวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มา ของพยานหลักฐานและการดำเนินการ เกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ	๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และการ		
๔.	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	สอบสวนบิดเบือน ข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อ กล่าวหาให้หนักกว่าฐาน ความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	๖ ปาน กลาง	๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการ สอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบ ตามกำหนดเวลา			

				กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการรับสินบน ๔.กำหนดมาตรการในการปฏิบัติและประเมินผลทุกครั้งหลังเสร็จภารกิจ ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่	ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่จัดทำป้ายการต่อต้านและป้ายการรับเรื่องร้องเรียน ณ จุด One stop service และลงเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ		
--	--	--	--	---	--	--	--

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

พ.ต.อ.



(สวัสดี้ ศรีแสนยง)

ผกก.สภ.โกสุมพิสัย